



# Società Carmelo Noli

## POLITICA AZIENDALE

L'azienda aderisce al Sistema del gruppo SCAFI per la gestione della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul luogo di lavoro conforme alle norme **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e BS OHSAS 18001:2007.**

Il sistema è integrato verticalmente, con la capogruppo incaricata di definire obiettivi e strategie e le singole società impegnate a perseguirli adattandoli al contesto locale, ma anche orizzontalmente, unendo la gestione della qualità dei servizi offerti e delle prestazioni ambientali e in materia di salute e sicurezza, in un unico strumento gestionale. L'adozione di tale sistema aiuterà il gruppo a migliorare l'organizzazione dei processi aziendali, a garantire la piena conformità a tutti i requisiti, cogenti e non, definiti anche in base all'analisi del contesto e delle parti interessate ad ogni singola realtà locale, e ad accrescere l'immagine del gruppo, e di ogni singola azienda all'interno del contesto in cui questa opera.

Ciò premesso, ed in conformità con la Politica del gruppo, l'Alta Direzione dell'azienda ha adottato i seguenti obiettivi strategici:

- Rispettare i requisiti fissati nell'ambito della Concessione e del Regolamento per il Servizio di Rimorchio portuale;
- Rispettare tutti i requisiti, cogenti e non, individuati all'interno del campo di applicazione del Sistema;
- Fornire un servizio conforme alle aspettative dei clienti e delle altre parti interessate, collaborando alla crescita del Porto in cooperazione con le Autorità, gli altri servizi tecnico-nautici e tutti i clienti;
- Proteggere l'ambiente, prevenire l'inquinamento, controllare e ridurre progressivamente gli impatti ambientali;
- Controllare e ridurre progressivamente i rischi per la salute e la sicurezza dei propri dipendenti, dei collaboratori e di chiunque operi presso le unità produttive aziendali;
- Ridurre e minimizzare il numero di infortuni e malattie professionali;
- Migliorare continuamente le prestazioni del Sistema;
- Verificare il rispetto, da parte di tutti i dipendenti, della politica NO ALCOOL, NO DROGA, anche attraverso un programma di accertamenti sanitari periodici.

Tutto il personale è tenuto a cooperare nell'attuazione di quanto delineato ed è invitato a contribuire attivamente al miglioramento continuo del Sistema.

Savona, 12/01/2018

L'Amministratore Delegato

Dott. Paolo Visco